

特集
すいよう米国民の労働組合を支持する率(%)の
近年の推移

※米世論調査会社ギャラップの調査結果から作成。1936年以降の同調査によると支持率が最も高かったのは53年の75%、最も落ち込んだのは2009年の48%



タイムズ・スクエアに集まるデモ参加者たち＝2022年9月5日、ニューヨーク（写真はすべて右黒みずほ撮影）

米
国
労
働
運
動
力
強
く

人員増を求めてストライキを行う看護師＝6月27日、テキサス州オースティン

米国では近年、既存の労働組合と新たに生まれた国民運動が連携し労働運動を盛らせてきた。反労組で有名な大企業で労組を結成するなど突破口を切り開いている。

（ワシントン）石黒みずほ、島田静隆

きっかけになったのがニューヨークのウォール街（金融街）で2017年始まった「オキュパイ（占拠）」運動です。1人の富裕層でなく、皆の声を叫ぶという訴えは、翌年にはニューヨークでファストフード労働者が最低賃金の時給15ドルへの引き上げを求め行動。全規模の団体が誕生し、サービス業、アマゾン、米労働者連合（UAW）や米労働者同盟連合（AFL-CIO）が運動を支援しました。

この運動は地方自治体レベルで最も大きな勝利を取りました。また労働者の必要性を浮き彫りに、各地の職場で結成のつねりをつくり出しています。

21年12月には大手コーヒーショップのスターバックスで初の労組結成。22年4月にはインターネット通販大手アマゾンのニューヨーク市タナンのユニオンが結成されました。

現在も、さまざまな分野で労働者のたかい力が強く繰り広げられています。

大企業で労組結成

アマゾンのCEOと労働者の莫大な収入格差(2021年)



※米労働者同盟連合（AFL-CIO）の中央執行委員会作成

多くの人の利益のため

UPS 配達員



ライチンガーさん
@ニューヨーク

米小荷物輸送最大手ユニテッド・ライチンガーさん（27歳）は、10時間以上に及ぶ勤務と業務旅行の確実な管理職の後をついで撮影するなどのハラスメントも横行しているを告発。「会社は労働者を休むことなく働かせ、目の利益を増やすための労働者を搾取している」と憤ります。

「労働者は大抵であり、僕らが多い。なければ会社は回らない。より多くの人々の利益のための」と



セアーズさん@オースティン

「企業は利益ではなく、患者を守るという医療の本来の目的に立ち返ってほしい」と語りました。

必要なケア提供できず

看護師

テキサス州オースティンでは、アセシオン・セント・医療センターは、2人の看護師が安全な人員で働く必要がないと主張し、配置を求めて同州最大の看護師ストライキを行いました。

人員不足により逼迫した現場で、新型コロナウイルスのパンデミックがさらに追い打ちをかけた。看護師は「患者の安全を確保することができなくなると悔しさを覚えます」。

「困難で苦しい状況にある人たを気づけることができず」とやりがいを感じてきたセアーズさんは語ります。



ボールデンさん@ロサンゼルス

WGは、雇用期間の長期化や再雇用料の支払い（入工短縮）の規制などを要求しています。ボールデンさんは、脚本家の仕事は「ギグワーク」ではなく、生涯にわたる専門職。10、20年後にもこの職業を存続させるために、たとえたとえ力を使います。

「仕事がない期間に節約を強いられ、家賃どころか生活必需品を購入する」という生活必需品を「伝統的なルール」とはならない。脚本家は、脚本家が雇用された時期の生活を支えてきた作品の再権利を十分に払っていません。

WGは、雇用期間の長期化や再雇用料の支払い（入工短縮）の規制などを要求しています。ボールデンさんは、脚本家の仕事は「ギグワーク」ではなく、生涯にわたる専門職。10、20年後にもこの職業を存続させるために、たとえたとえ力を使います。

この職業の存続かけて

脚本家

います。