

たよりになるホットライン

働く人たちの賃金や労働時間などは、「人間らしく」あるべきと、憲法や労働基準法で決められている。労働組合をつくって自分たちのあたりまえの要求を訴えるために、プロ野球選手会のようにストライキをすることも、働くものの権利として認められている。ナツクできないことは気軽に相談してみよう。

疑問、悩み、
なんでも相談
アドレス

●日本共産党

151-8586 東京都渋谷区千駄ヶ谷 4-26-7
TEL 03-3403-6111 FAX 03-5474-8358
<http://www.jcp.or.jp> Mail/info@jcp.or.jp

●日本民主青年同盟

TEL 03-3468-5301 <http://dylj.or.jp> Mail/info@dylj.or.jp

各地に労働組合の都道府県・地域ごとのセンターがある。
あなたにあった労働組合を紹介してくれ、相談にのってくれる。
一人でも入れる労働組合もあるし、組合をつくるための相談にものってくれる。

●全国労働組合総連合

TEL 03-5842-5611 FAX 03-5842-5620
<http://www.zenroren.gr.jp/jp/index.html> Mail/webmaster@zenroren.gr.jp
労働相談フリーダイヤル ☎0120-378-060

●弁護士への相談は

○ ○ ○ ○ 弁護士 (東京法律事務所勤務) TEL 03-3355-0611
河村 学 弁護士 (関西合同法律事務所) TEL 06-6365-5223
梶原恒夫 弁護士 (福岡第一法律事務所) TEL 092-721-1211
全国各地の弁護士の紹介は
自由法曹団 TEL 03-3814-3971 <http://www.jlaf.jp>

憲 法

第27条 すべて国民は、勤労の権利を有し、義務を負う。
賃金、就業時間、休息その他の労働条件に関する基準は法律でこれを定める。
第28条 勤労者の団結する権利および団体交渉その他の団体行動をする権利は、これを保障する。

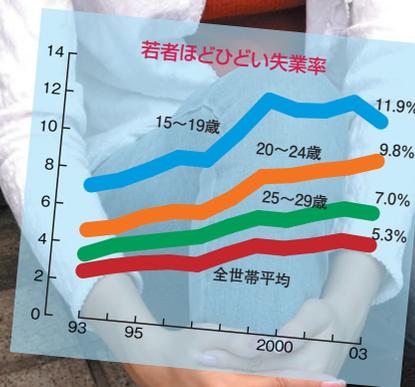
労働基準法

第1条 労働条件は労働者が人たるに値する生活を営むための必要を充たすべきものでなければならない。
第2条 ①労働条件は、労働者と使用者が、対等の立場において決定すべきものである。②労働者及び使用者は、労働協約、就業規則及び労働契約を遵守し、誠実に各々その義務を履行しなければならない。

若者に仕事を

あなたと仕事のサポートマニュアル

2005
バージョン



日本共産党
<http://www.jcp.or.jp>

いくつかあてはまる？

✓ チェックしよう YES NO

サービス残業や休日出勤はあるけど割増賃金を請求できない。

タイムカードはごまかされていてリアルじゃない。

時間内にできない仕事を指示され、自分の力不足かもと落ち込むことがある。

少し自分の意見をいうとトラブルメーカー扱いされる。

上司に怒鳴られたり、殴られたりすることもある。

労働協約や雇用契約を見たことがない。

派遣、パート、アルバイト、請負のみなさん

けっこう働いているのに、手取りは、生活保護水準(東京)の17万8645円以下だ。

業務内容は正規社員とほとんど同じだけど、ボーナスはない。

力量不足だとかいって契約途中でリストラされたけど、「自己都合」とされた。

雇用保険や社会保険に加入していない。

正社員のみなさん

有給休暇なんてとったら昇格はないという感じだ。

(女性の方に)暗に、子どもを産むなら、パートにとられる。

成果主義賃金といわれてはりきってほめたものの、むしろ賃金はダウンした。

職場のアルバイトやパートの人に、「そんなに働くのなら正社員にはなりたくない」といわれる。



YESが0~2の人

なんとか働き続けられるようだけど、職場での自分の働き方を友達と話してみよう。

YESが3~5の人

かなりの労働基準法違反が疑われる。このパンフレットをぜひ読んでみて。

YESが6~の人

労基法違反が、まん延している。会社に改善を求めて当然。すぐに相談して。

あなたの職場チェック

あきらめないための 権利講座

あなたは
どこまで
知ってる？

サービス残業(ただ働き)は違法

正社員はもちろん、派遣もアルバイトも、残業は割増賃金が当然。労働基準法では、だれでも1日8時間、週に40時間以上働かせてはならない。会社との協定がなければそれ以上働かせてはならない。8時間以上は25%増の賃金、残業が深夜10時～翌日5時までの時間帯に入れば50%増となる。また、休日出勤は35%増。残業でなくても、深夜の勤務は日勤の25%増の賃金が支払われることになっている。

- 800円の時給で2時間残業すると
 $800円 \times 1.25 \times 2 \text{時間} = 2000円$
- 深夜時間に2時間残業すると
 $800円 \times 1.5 \times 2 \text{時間} = 2400円$

タイムカードのごまかしなんて許されない。作業の準備時間や移動時間、待機時間は労働時間だ。出社と退社の時間を手帳や携帯メモにつけておこう。職場に労働組合がなければ一人でも労働基準監督署に訴えることができ、会社には誰が訴えたか知られずに是正の指導が入る。経営者が従わない場合は、罰金が課せられることも。



(注)ドイツは1999年の数値。事業所規模は日本は5人以上、アメリカは全規模、その他は10人以上。常用パートタイム労働者を含む。日本のサービス残業時間は、総務省「労働力調査」から推計。

「世界のトヨタ」でも

トヨタ自動車で、労働者の年間実労働時間は平均で2432時間、最大では3650時間。労働基準監督署はトヨタにたいして是正指導を2度行った。山口富男衆議院議員(共産)が、2003年1月、予算委員会できりあげた翌日、トヨタは勤務時間管理についての緊急集会をおこなうと発表。5日後、工場の製造ラインを止め、サービス残業の是正を労働者に伝えた。残業代も支払われた。

日本共産党は、サービス残業の違法性について、1970年代から国会で約250回きりあげてきた。2001年4月、厚生労働省はサービス残業の撤廃にむけての「通達」をだし、動き出した。

働く人たちが家族からの訴えが労基署、会社を動かし、この3年間のサービス残業の解決額は、約450億円、数十万人が未払い残業代を手に入れている。

あきらめないための 権利講座

あなたは
どこまで
知ってる？

2カ月働いていけば

社会保険

に加入できる

雇用期間が2カ月以上なら健康保険や厚生年金保険に会社は加入させなければならない。アルバイトや派遣、パートも、同じ仕事をしている社員の労働時間や労働日数の4分の3以上(週30時間など)働いていけば加入できる。

週20時間以上働けば

雇用保険

もOK

週20時間働いていけば、雇用保険に加入できる。登録型派遣もアルバイトも同じ。加入していれば、解雇や倒産、自己都合退職の場合、勤務時の5割の賃金が90日以上は支給される。自己都合退職の場合も、職場のいじめや賃金カット、賃金未払い、月45時間以上のサービス残業が続いた場合などは非自発的退職として120日以上は支給になる。

短期間契約でも、

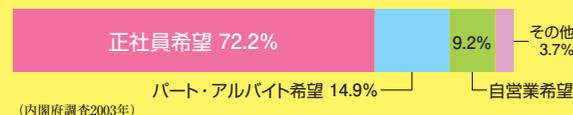
ずっと同じ職場に
派遣されていけば

正社員

に

派遣期間が製造業などで1年(2007年からは3年)、それ以外は大体3年の期間をすぎれば、派遣先の企業は、あなたに直接雇用の申し入れをする義務がある(あらかじめ3年以内の期間プロジェクトの仕事や、育児休業・介護休業の代替、月に10日以下などの派遣の場合を除く)。あなたが正社員になりたいといえば会社はよほどの理由がなければ正社員にしなければならない。

フリーターの7割が正社員になりたかった



アルバイトも派遣も

有給休暇

が取れる

6カ月継続勤務し、決められた労働日の8割以上出勤すれば、最低10日間の有給休暇がとれる。アルバイトもパートも派遣社員も同じ。派遣の場合は、派遣先が変わっても、派遣元との契約が継続していれば大丈夫。

【権利講座】

社会保険

雇用保険

正社員化

有給休暇

あきらめないための 権利講座

あなたはどこまで
知ってる？

一方的な
賃下げは不当

暮らせない賃金

働く人の賃金は、このところ下がり気味。しかし、法律上で決められた最低賃金(東京の場合は9万8129円、時給で708円)を下回することは違法。賃金の一方的な切り下げも許されない。いま最低賃金があまりにも低すぎ、生活保護水準(東京・単身者・20歳で17万8645円)をも下回っており、全国で「もっとあげよ」との運動がひろがっている。

一方的な雇止め・
解雇は認められない

「明日から来なくていい」 「契約うちきり」

解雇は、「合理的」で、社会常識上納得できる理由がなければ認められない。解雇理由を文書で提出することを要求できる。アルバイトもパートも変わらない。契約を何度か繰り返していれば、期間の定めのない雇
用者とみなされ、一方的な雇止めは許されない。

いやみを言われても自分からやめると絶対いわないようにしよう。
「経営不振だから」といわれても、

- ① 人員削減の必要性
- ② 配置転換など解雇回避の余地がない
- ③ 解雇対象者の選定を会社が一方的にやっていないか
- ④ 労働組合や代表者らと協議しているか

などの基準をクリアしていなければ認められない。会社は、正当な理由があっても30日以上前に解雇予告するか、一カ月分の解雇手当を支給しなければならない。派遣の場合も、派遣先の急なうちきりや、派遣先からの料金未払いなどを理由に契約解除などはできない。中途解雇は、残りの期間の賃金を要求できる。

こんなに低い日本の賃金

消費購買力平価で換算した
製造業の時間あたり賃金
(試算 2000年、日本=100)



資料：日本労働研究機構[データブック国際労働比較2003]



【権利講座】 解雇 賃下げ

あきらめないための 権利講座

あなたは
どこまで
知ってる？



仕事や通勤途上のケガや病気 労災補償は当然

会社は、アルバイトでも派遣でも、一人でも雇用していれば全額会社負担で労災保険に入らなければならない。派遣の場合は、派遣元が労災保険に加入することに

なっている。ケガや病気のとき、あなたも労災保険から給付を受けられる。会社が認めなくても医者 の証明書をもって労働基準監督署に提出しよう。

性的なからかいや嫌がらせは、本人が不快感を感じれば男女雇用機会均等法でゆるされない。会社

は相談窓口を設置して、事実関係を調査し、事実であれば処分しなければならない。会社の地位を利用したいじめや暴力もあってはならないこと。

セク・ハラはご法度! パワーハラスメント だって許されない

産休、育児休業 生理休暇もとれる

派遣労働者もアルバイトも生理休暇が取れる。産休中の賃金も健康保険から一部支給され、

長期雇用を前提にしていれば、育児休業もとれる。

偽装派遣 は違法

請負だといわれたり、個人事業主になっていても、具体的な指示は就業先からだったり、休みも就業先が決めたりしているケースがある。これは偽装請負といわれ、実態が雇用者であればさまざまな権利が保障される。

派遣先の 事前面接 は違法

派遣される前に、派遣先での事前面接は認められていない。自分の経歴がばらまかれていたり、容姿などがチェックされたりなどもってのほか。





仲間と喜びあふ

不当解雇した
バイト先から和解金40万円!

BOOK・OFF(東京・品川)

中古書チェーン「BOOK・OFF」大井町店で、勤務時間外だったのに「店長に無断で、同僚の送別会をした」といって、高橋さんはじめ11名のアルバイト店員が解雇された。会社側は、高橋さんを2時間ちかく店長室に閉じこめ、強制的に退職届を書かせて「自主退

職」としてきた。納得のいかない高橋さんは、仲間といっしょに労働組合をたずね、紹介された首都圏青年ユニオンに加入。本社との団体交渉をおこない、強制的に退職届を書かせたことは「不適切だった」と、謝罪と賃金の2カ月相当分40万円を支払わせた。

バイトにも
有給休暇、残業代

飲食チェーン プロント

昼はカフェ、夜はバーとして営業する「PRONTO」。渋谷店で働いていた十数人のアルバイトが、勤務を減らすなどの嫌がらせにあった。労働組合に相談したことをきっかけに、「全アルバイトの有給休暇

消化を促進」「不払い残業代や未消化の有休の買取など解決金支給」「閉鎖店舗のアルバイトの雇用を継続」「雇用保険加入」など、会社と協定を結び、同社で働く1200人が対象に。

声をあげれば かえられる



高橋さん

組合をつくって撤回させた
保育環境の改善求めたら解雇。

神戸・保育所

高橋美里さんは、西日本初の株式会社の保育園で一年契約で働いていた。絵本やおもちゃが足りず、園長に改善を訴えても変わらず、一年半で22人が退職。同僚とともに労働組合をつくったら3人が雇い止めに。まわりの人たちに支援を訴え、園と交渉。裁判に踏み切ったとたん3人そろって復帰でき、子どもたちも大喜び。



求職中の
あなたへ

仕事がない—いま、青年の失業率は9%とほかの世代に比べて倍近い。大学を卒業しても就職できるのは6割。いまや若者の4割以上がアルバイトやパート、派遣だ。大もうけしている大企業が、正規雇用を減らし、派遣やパートに置き換えているか

らだ。憲法には、「働く権利」が明記されているのに、国の青年雇用対策費は、GDP(国内総生産)比で、ドイツの26分の1、イギリスの50分の1、フランスの133分の1というお粗末なもの。

仕事が見つからないのはあなたのせいじゃない。

声をあげればかえられる／休職中のあなたへ

若者みんなが働けるル 雇用を増やし、労働条件を改善



**若者の
強い味方
.....
日本共産党**



「青年の仕事増やせ」と政府に迫る

日本共産党の志位委員長は、2003年の党首討論で、青年の雇用改善を強くせまった。95年から2001年にかけて、中小企業では3万人の若者の正社員を増やす一方、大企業が108万人も減らした。このグラフを示し、「異常な就職難、フリーターの急増という事態をつくった主な原因は企業側にある。とくに大企業の責任は重い」と追及。小泉首相は、「確かにこれは見過ごせない大事な今後の問題だ」「ご指摘の点も踏まえて、今後雇用対策に力を入れていきたい」と答えた。

「仕事」の現場ルポ、青年雇用問題などを日々つたえる

「しんぶん赤旗」

- 日刊紙 月2900円
 - 日曜版 月800円
- お申し込みは
<http://www.jcp.or.jp>へ



街頭で署名やアンケート

**青年に
仕事を
.....
民青同盟**

日本民主青年同盟(日本共産党がアドバイザーの青年組織)は、国会にむけての署名や青年たちの雇用集会、各自自治体への要請、アルバイトや派遣、請負で働くネットワークづくりや、街頭での労働相談などにとりくんでいる。

国や自治体へ青年の声や実態を届けるなか、「若者に仕事を」の意見書を採択した地方議会が広がっている。

**あなたの
労働時間チェック!**

(厚生省基準)
1か月45時間以上の残業…健康上有害
1か月100時間以上の残業…カローシライン

	0:00	3:00	6:00	9:00	12:00	15:00	18:00	21:00	24:00
月 / 日 月									
月 / 日 火									
月 / 日 水									
月 / 日 木									
月 / 日 金									
月 / 日 土									
月 / 日 日									

- コピーして1か月分チェックしてみよう。
- 給料明細といっしょに申告できるよ。
サービス残業請求や労災認定にも使える。
- 退社の時にまだ働いている人の名前をチェックしているとあとで有効。